

В образовательных учреждениях в 2010 году работали 28 внештатных технических инспекторов труда, 557 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда от профсоюза (в 2011 – 576, в 2012 – 415, в 2013 – 378, снижение количества уполномоченных происходит из – за уменьшения количества образовательных учреждений). В комиссиях по приемке учреждений к новому учебному году всегда участвуют внештатные технические инспекторы труда и уполномоченные по охране труда от профсоюза. В составе комиссий по приемке в эксплуатацию вновь построенных образовательных учреждений они не включались, но принимали участие в работе в работе комиссий.

Учеба уполномоченных по охране труда проводилась учебно-методическим центром Федерации профсоюзов Амурской области в г. Благовещенске, Управлением труда областной администрации в городах и района области, а также территориальными профсоюзными организациями. Все территориальные профсоюзные организации и большинство первичных снабжаются необходимыми для работы документами и методическими материалами по охране труда.

Из федерального и областного бюджетов муниципальным образовательным учреждениям области на капитальный ремонт и противоаварийные мероприятия выделено и освоено 237705,6 тыс. рублей (в 2011 – 115,0 млн. руб.

В 2010 году в образовательных учреждениях области с работниками произошло 14 несчастных случаев на производстве, в том числе 1 случай со смертельным исходом (в 2011 – 14 несчастных случаев на производстве, из них 13 с женщинами, в 2012 – 13, в 2012 - 11).

По всем остальным несчастным случаям, произошедшими с работниками, проводились расследования с составлением актов установленной формы. На совещаниях, проводимых с руководителями образовательных учреждений с участием профсоюзного актива, заслушивались ответственные лица за выполнение соглашений по охране труда, планов, приказов, предписаний органов государственного надзора. Проводился анализ происшедших несчастных случаев с принятием решений по устранению причин, приведших к несчастному случаю. К дисциплинарной ответственности привлекались лица, по вине которых произошли несчастные случаи.

17 января 2010 года в результате разбойного нападения посторонних лиц получил смертельную травму сторож МОУ СОШ с. Мухинское Октябрьского района. Директор школы не направила извещение о происшедшем смертельном несчастном случае по установленной форме в соответствующие органы, работодателем не было проведено расследование данного несчастного случая с составлением акта о несчастном случае на производстве по форме Р-1. Расследование несчастного случая со смертельным исходом было проведено на основании заявления жены погибшего в Государственную инспекцию труда в Амурской области. За

сокрытие несчастного случая директор школы была привлечена к административной ответственности по ст. 15.34 КоАП РФ.

Общественный контроль за обеспечением спецодеждой различных категорий работников образования осуществляется.

В 2011 году в ходе проводимых проверок образовательных учреждений выявлялись следующие нарушения:

- МОУ СОШ № 5 и МОУ СОШ №4 г. Завитинска установлено, что преподаватели химии в нарушение ст. 221 Трудового кодекса РФ не обеспечены в полном объеме средствами индивидуальной защиты: нет фартука прорезиненного.

- Не организовано обучение по охране труда работниц в установленном порядке в МОУ СОШ №5, МОУ ДОД ДЮСШ №1, МДОУ № 19 г. Райчихинска; МОУ СОШ №1, МОУ СОШ №4 г. Завитинска.

- Журналы вводного и на рабочем месте инструктажей не соответствуют ГОСТ 12.0.004-90. Со многими вновь принятыми работниками не проводится вводный инструктаж, инструктаж на рабочем месте. Не проводятся инструктажи не электротехнического персонала с 1 группой по электробезопасности при приеме работниц на работу.

- Отсутствуют разработанные программы вводного инструктажа и инструктажа на рабочем месте. Не заведены журналы учета инструкций, не по всем профессиям разработаны инструкции по охране труда, например в МОУ СОШ №5 г. Райчихинска и МОУ СОШ № 4 г. Завитинска, не разработаны инструкции по охране труда для повара, кухонного рабочего, уборщицы служебных помещений, гардеробщицы, кладовщицы т.д.

- Нарушения правил техники безопасности в кабинетах (лабораториях) химии при хранении химических веществ. Допускается совместное хранение отличающихся по химической природе реактивов. На упаковке реактива не указываются его дополнительные свойства, не подписаны группы хранения реактивов, рабочие столы в кабинете химии не прикреплены к полу. Выявлены нарушения при хранении легковоспламеняющихся жидкостей, вытяжные шкафы кабинетов химии требует ремонта. (МОУ СОШ №5 г. Завитинска, ГОУ НПО ПУ №11 г. Райчихинска). Данная категория нарушений нормативных требований по охране труда несет прямую угрозу жизни и здоровью лаборантов и преподавателей образовательных учреждений.

В 2012 году были выявлены нарушения установленного порядка обучения и проверки знаний требования охраны труда.

В организациях, применяющих в основном труд женщин, выявлен ряд нарушений ст. 212 Трудового кодекса РФ и «Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», утвержденного Постановлением Минтруда и соцразвития РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 года № 1/29.

Так не организовано обучение по охране труда работниц в Лазаревской СОШ, СОШ ЗТ п. Юхта, МБДОУ ДС «Радуга», МДОУ «Дмитриевский детский сад», Коршуновская СОШ, Михайловская СОШ.

Зачастую нарушения требований охраны труда допускаются со стороны работодателей, которые сами не прошли обучение по охране труда. Например, не прошли обучение и проверку знаний по охране труда руководители следующих предприятий и организаций: МОУ Климоуцевская СОШ, Лазаревская СОШ, СОШ ЗП п. Юхта.

Нарушение норм трудового законодательства, регулирующих рабочее время и время отдыха являются.

Отсутствие в организациях локальных правовых актов, регулирующих распорядок рабочего времени и времени отдыха (правила внутреннего трудового распорядка, графики сменности, графики отпусков), что является нарушением требований статей 100, 103, 108, 123, Трудового кодекса РФ. Указанные нарушения имели место в МБОУ Тамбовская СОШ.

В графиках сменности не указывается время начала и окончания смены (нарушение ст. 100 ТК РФ), графики сменности составляются без учета мнения профкома и не доводятся до работников за месяц до введения их в действие. Такие нарушения установлены в ФГБОУ ВПО «АмГУ».

Не ведется надлежащий учет рабочего времени, отработанного каждым работником. В МОБУ СОШ № 14 г. Благовещенска на работника Ефименко Т.И. не велся учет рабочего времени в феврале 2012г. И.о. директора Соколенко О.В. привлечена к административной ответственности - штраф 1000 рублей.

Несоблюдение графика отпусков, не предоставление работникам ежегодных оплачиваемых отпусков.

В нарушение ст. 119 ТК РФ в ГОАУ АО специальная (коррекционная) школа-интернат № 5 (п. Новобурейский) не установлен трудовым договором воспитателя Зазули В.В., которой установлен режим ненормированного рабочего дня, дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день продолжительностью не менее 3 календарных дней. В МОАУ дополнительного образования детей Дом детского творчества г. Белогорска работнику Трушиной Н.И. также не предоставлялись ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за ненормированный рабочий день в полном объеме с 2002г.

Правонарушения по вопросам предоставления работникам установленных законодательством гарантий и компенсаций (нарушение трудовых прав инвалидов).

В нарушение ст. 115 ТК РФ, ст. 23 Федерального закона от 24.11.1995г. № 181 «О социальной защите инвалидов», в трудовых договорах, заключённых ФГБОУ ВПО «АмГУ» с инвалидом III группы Цыбденовой Р.В., с инвалидом II группы Шматок Л.Г., продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска вместо 30 календарных дней установлена 28 календарных дней

в МБОУ Тамбовская СОШ установлено, что работнику Симонец С.В., являющемуся инвалидом 2 группы, предоставлен ежегодный основной отпуск продолжительностью менее 30 календарных дней.

Наиболее распространенными нарушениями норм трудового законодательства, регулирующих рабочее время и время отдыха являются:

а) отсутствие в организациях локальных правовых актов, регулирующих распорядок рабочего времени и времени отдыха (правила внутреннего трудового распорядка, графики сменности, графики отпусков), что является нарушением требований статей 100, 103, 108, 123, Трудового кодекса РФ.

Указанные нарушения имели место в МОБУ СОШ №14 г. Благовещенск.

б) в «Муниципальное общеобразовательное автономное учреждение средняя общеобразовательная школа № 4 с углубленным изучением отдельных предметов» преподавателю учреждения предоставлен ежегодный основной и ежегодный дополнительный отпуск в количестве 42 календарных дня вместо 56 календарных дней в соответствии с Постановлением РФ № 724 от 01.10.2002 г. «О продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам». Об устранении нарушения выдано предписание.

Нарушения при предоставлении отпусков установлены также в отношении работников МОАУ СОШ № 28 г. Благовещенска.

В ГС(К)ОАУ «Школа-интернат №4» трудовым договором с работником, являющимся инвалидом 2 группы, установлена полная рабочая неделя с 8 часовым рабочим днем вместо установления продолжительности рабочего времени не более 35 часов в неделю (ст. 92 ТК РФ). По результатам проверки работодателю выдано предписание об устранении нарушений, которое исполнено в установленный срок.

В Государственном специальном (коррекционном) образовательном автономном учреждении Амурской области для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья специальная (коррекционная) общеобразовательной школе-интернате № 9, с. Ивановка медицинским сестрам Заяц И.В., Соловьёвой Л.С. и другим, относящимся к среднему медицинскому персоналу, не установлены и не предоставлялись дополнительные оплачиваемые отпуска за вредные условия труда продолжительностью 12 рабочих дней (нарушение ст.117 ТК РФ Постановления Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 N 298-П/22). При этом аттестация рабочих мест по условиям труда не

проведена. Государственным инспектором труда Государственной инспекции труда в Амурской области выдано предписание, директор Медведев С.А. оштрафован на 1000 рублей. Предписание исполнено, штраф оплачен.

Уполномоченным по охране труда детского сада № 12 г. Благовещенск заведующему было выдано предписание о непредоставлении помощникам воспитателей моющих средств и резиновых перчаток. Предписание было выполнено.

В средней школе № 13 и детском саду № № 61 (г. Благовещенск) в распределительных коробках были установлены некалиброванные вставки. Кроме этого в средней школе № 13 в одном из кабинетов была не закреплена мебель, грязные окна в коридорах. В детском саду № 61 морозильные камеры в пищеблоке не были заземлены, отсутствовало защитное стекло на светильнике в складском помещении. При повторной проверке предписание было исполнено.

В детских садах №,№ 3 и № 5, средних школах №,№ 25, 12, 16 не разработаны инструкции по охране труда по использованию тренажеров. В школах №,№ 4, 14, 26 и прогимназии г. Благовещенска отсутствовали документы по аттестации рабочих мест. В срок до 30 сентября 2013 года данные нарушения были устранены.